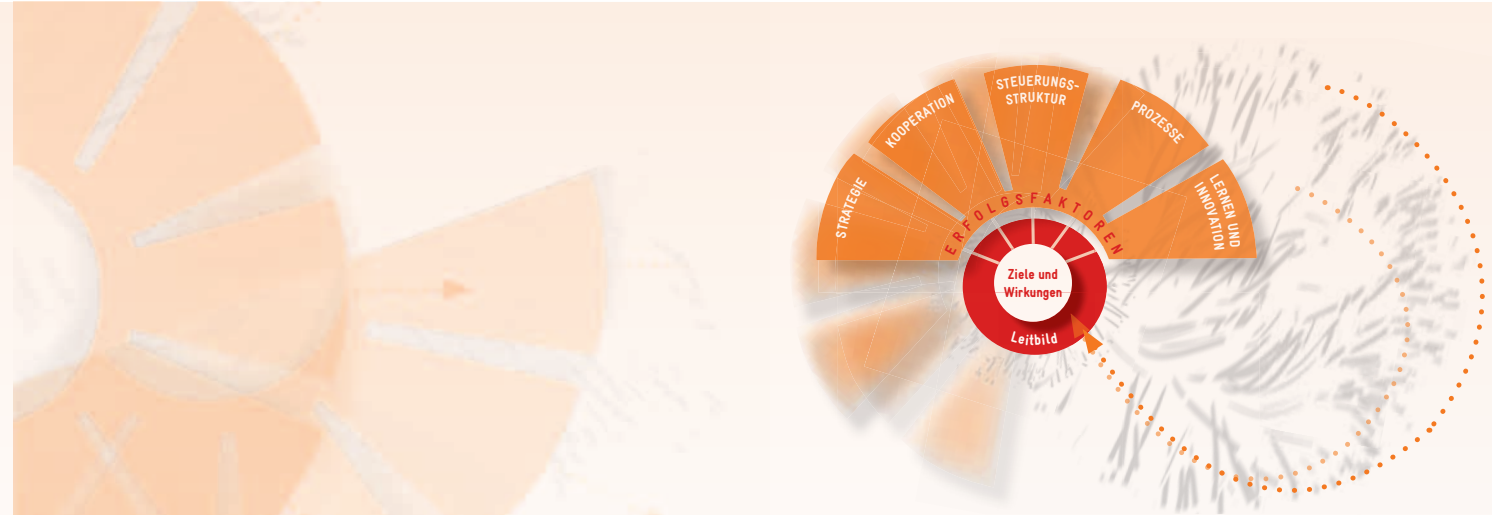
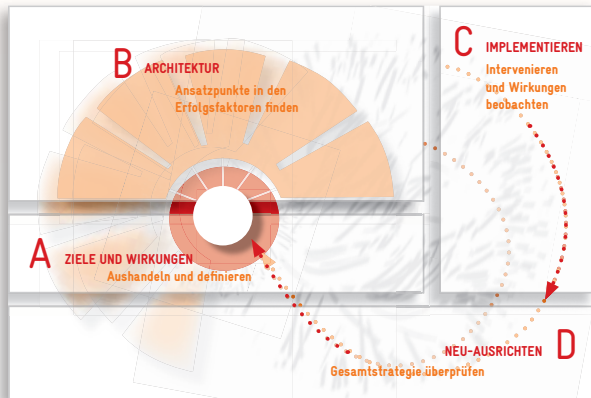


Wie arbeitet Capacity WORKS?

Die strukturierte Vorgehensweise von Capacity WORKS: Fokus auf Ziele und Wirkungen.

► Beim Arbeiten mit Capacity WORKS stehen die Ziele und Wirkungen des Vorhabens im Mittelpunkt. Sie geben Orientierung, wie die mit dem Partner vereinbarten Ziele und Wirkungen erreicht werden können. Auf der Basis der fünf Erfolgsfaktoren wird das Vorhaben gemeinsam strukturiert.

Capacity WORKS anwenden heißt, mit Hilfe der Erfolgsfaktoren und Instrumente immer wieder den eingeschlagenen Weg auf den Prüfstand zu stellen. Dadurch ist es möglich, flexibel auf veränderte Rahmenbedingungen in einem dynamischen Umfeld zu reagieren.



Capacity WORKS

Das Managementmodell für Nachhaltige Entwicklung

Seit dem 1. Januar 2011:

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Deutsche Gesellschaft für
Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH

Stabsstelle Unternehmensentwicklung
Gruppe Unternehmensorganisation

Dag-Hammarskjöld-Weg 1-5
65760 Eschborn/Deutschland
T + 49 61 96 79 - 0
F + 49 61 96 79 - 11 15
E CapacityWORKS@gtz.de
I www.gtz.de

Eschborn 2010

gtz Partner für Perspektiven.
Weltweit.

Was ist Capacity WORKS?

Nachhaltige Entwicklung fördern: Der Capacity Development Ansatz der GTZ.

► Nachhaltige Entwicklung findet dann statt, wenn es gelingt, die Bedürfnisse heutiger Generationen zu befriedigen, ohne die Generationen von morgen zu gefährden. Voraussetzung dafür ist, dass Menschen, Organisationen und Institutionen in der Lage sind, ihre eigenen Reform- und Entwicklungsvorstellungen zu formulieren, zu verhandeln und umzusetzen. Dazu gilt es, in vielen Gesellschaften individuelle, organisatorische und institutionelle Kompetenzen und Kapazitäten aufzubauen. Die Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH unterstützt dieses Capacity Development in ihren Partnerländern. Sie übernimmt oft die Rolle des Moderators und Vermittlers zwischen den verschiedenen Akteuren aus Staat, Gesellschaft und Privatwirtschaft. In der Praxis setzt die GTZ dabei auf ihr Managementmodell Capacity WORKS.

Capacity WORKS. Das Managementmodell für nachhaltige Entwicklung.

► Komplexe Capacity Development-Vorhaben der Internationalen Zusammenarbeit, welche die GTZ im Auftrag des Bundesministeriums für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung und anderer Bundesressorts durchführt, werden seit Anfang 2009 mit dem Managementmodell Capacity WORKS gesteuert. Ob es um eine neue nationale Umweltgesetzgebung, die Reform der Strafprozessordnung, Wirtschaftsreformen oder den Aufbau von sozialen Sicherungssystemen geht: Mit dem Managementmodell Capacity WORKS sind von Beginn an alle potenziellen Interessengruppen sowie die Ziele und Wirkungen im Blick. Mit der Entwicklung von Capacity WORKS setzt die GTZ internationale Vereinbarungen wie die Millenniumentwicklungsziele und die Paris Erklärung um.

Die Grundlagen des Modells

Fünf Perspektiven im Blick: Die Erfolgsfaktoren von Capacity WORKS.

► Das Managementmodell Capacity WORKS basiert auf den langjährigen Erfahrungen der GTZ in der internationalen Zusammenarbeit. Danach gibt es fünf Faktoren, die für den Erfolg eines Vorhabens entscheidend sind.

Blickrichtung der fünf Erfolgsfaktoren:

Erfolgsfaktor Strategie

Mit welcher strategischen Ausrichtung lassen sich die vereinbarten Ziele und Wirkungen effizient erreichen?

Erfolgsfaktor Kooperation

Welche Akteure im Land sollten miteinander kooperieren, um gemeinsam Wirkungen zu erzielen?

Erfolgsfaktor Steuerungsstruktur

Wie treffen die relevanten Beteiligten Entscheidungen?

Erfolgsfaktor Prozesse

Welche Prozesse im Politikfeld müssen wie gestaltet sein, damit Wirkungen entstehen können?

Erfolgsfaktor Lernen und Innovation

Wie werden lernende Organisationen, Kooperationsysteme und Politikfelder gestaltet, damit nachhaltige Entwicklung möglich wird?

Leitbild für nachhaltige Entwicklung, Beratungsgrundsätze, Erfolgsfaktoren und Instrumente: Das Modell Capacity WORKS im Überblick.

► Das Leitbild nachhaltiger Entwicklung, langjährig gewachsene Beratungsgrundsätze, bewährte Erfolgsfaktoren aus der Praxis und die Ausrichtung auf Ziele und Wirkungen – daraus setzt sich das Managementmodell Capacity WORKS zusammen.

Die Erfolgsfaktoren Strategie, Kooperation, Steuerungsstruktur, Prozesse sowie Lernen und Innovation werden durch 40 Instrumente konkretisiert. Sie unterstützen dabei, fundierte Managemententscheidungen zu treffen.

