

## **MB 04            Planung von Projekten            2,5 Tage**

### **Zielgruppe**

Fachkräfte und integrierte Expert/-innen, die sich auf eine Tätigkeit in der Entwicklungszusammenarbeit vorbereiten und ihre bisherigen Erfahrungen im Bereich Planung reflektieren und aufarbeiten möchten.

### **Ihr Nutzen**

Sie kennen Grundlagen, Methoden und wichtige Prinzipien der Projektplanung und sind mit Instrumenten zur Analyse und Planung von Projekten vertraut. Sie reflektieren die Anwendungsmöglichkeiten von vorgestellten Planungsinstrumenten für Ihren eigenen Arbeitskontext.

### **Inhalte**

- Bedeutung der Planung im Rahmen der Entwicklungszusammenarbeit
- Methoden und Verfahren der Planung aus der Praxis der Entwicklungszusammenarbeit
- Strategische Planung mit Beteiligten
- Formulierung von Indikatoren für das Monitoring von Zielen und beabsichtigten Ergebnissen
- Entwicklung von Aktivitätenplänen für ausgewählte Beispiele
- Möglichkeiten und Grenzen der Planung in kulturell unterschiedlichen Arbeitsumfeldern

Sie erhalten Zugang zu dem Workspace „Projekt Management & Outcome Monitoring“ auf dem Global Campus von InWEnt ([www.gc21.de](http://www.gc21.de)). Bei Bedarf können Sie eine Online-Beratung in Anspruch nehmen um das Erlernete effektiver in ihrem Arbeitskontext anzuwenden.

**Kombinationsmöglichkeiten:** MB 05, 06/07, 08/09

## **MB 05            Durchführung und Steuerung von Projekten            2,5 Tage**

### **Zielgruppe**

Fachkräfte und integrierte Expert/-innen, die sich auf eine Tätigkeit in der Entwicklungszusammenarbeit vorbereiten und ihre bisherigen Erfahrungen im Bereich Durchführung und Steuerung von Projekten reflektieren und aufarbeiten möchten.

### **Ihr Nutzen**

Sie sind mit Prozessen und Verfahren der Durchführung und Steuerung von Projekten der Entwicklungszusammenarbeit vertraut, identifizieren Herausforderungen für ihr eigenes Vorhaben und entwickeln erste Handlungsmöglichkeiten. Denn: Eine besondere Herausforderung von Projekten in der Entwicklungszusammenarbeit ist die gemeinsame Durchführung und Steuerung mit den Partnern. Gelingende Kommunikation und Interaktion, Kooperation und gemeinsame Reflexion sind zentral für den Erfolg von Projekten.

### **Inhalte**

- Potentialorientierte Ansätze für Projekte
- Prozesse und Verfahren in Durchführung und Steuerung
- Fallbeispiele aus unterschiedlichen Projektkontexten
- Projektdurchführung und Steuerung im Kontext der für Sie relevanten Organisationen
- Zusammenarbeit im interkulturellen Team: Dynamiken, Phasen, Herausforderungen

Sie erhalten Zugang zu dem Workspace „Projekt Management & Outcome Monitoring“ auf dem Global Campus von InWEnt ([www.gc21.de](http://www.gc21.de)). Bei Bedarf können Sie eine Online-Beratung in Anspruch nehmen um das Erlernete effektiver in ihrem Arbeitskontext anzuwenden.

**Kombinationsmöglichkeiten:** MB 04, MB 06/07, MB08/09

**MB06****Ergebnisorientiertes Management****2,5 Tage****Zielgruppe**

Dieser Einführungskurs ist für Teamleiter/-innen, integrierte Expert/-innen und Mitarbeiter/-innen aus dem In- und Ausland geeignet, die den Unterschied zwischen Ziel- und Ergebnisorientierung kennenlernen möchten und die ihre Arbeit auf das Erreichen von Ergebnissen auf verschiedenen Ebenen (direkte und indirekte Wirkungen) ausrichten wollen.

**Ihr Nutzen**

Die Pariser Erklärung hat die Wirksamkeit von Entwicklungsprojekten in den Vordergrund gerückt, was signifikante Auswirkungen auf das Management von Projekten und Programmen hat. Es erfordert einen Ansatz, der über den traditionellen Logical Framework Ansatz hinausgeht. Für Fachkräfte wird es zunehmend wichtig, die Fähigkeiten der Partner in Bezug auf ein ergebnisorientiertes Management zu stärken, so dass beabsichtigte Resultate erzielt und nicht beabsichtigte rechtzeitig erkannt und verhindert werden.

Am Ende des Kurses sind Sie vertraut mit den Konzepten und Instrumenten des ergebnisorientierten Managements in einem multikulturellen Arbeitsumfeld und haben deren Anwendbarkeit auf ihre Arbeitssituation reflektiert.

**Inhalte**

- Die Erklärung von Paris und ihre Konsequenzen für die Unterstützung der Partner beim Erreichen definierter Ergebnisse
- Unterschiede zwischen Zielorientierung und Ergebnisorientierung in der Projekt-/Programmarbeit
- Ergebnisorientiertes Management: Konzept, Prinzipien und Prozesse
- Die Bedeutung von inkrementellem Vorgehen zum Verfolgen geplanter und ungeplanter Ergebnisse
- Ergebnisorientiertes Monitoring und Steuerung von Entwicklungsinterventionen
- Die Herausforderungen des ergebnisorientierten Managements im multikulturellen Kontext verstehen und Lösungsansätze entwickeln

Sie erhalten Zugang zu dem Workspace "Projekt Management & Outcome Monitoring" auf dem Global Campus von InWEnt ([www.gc21.de](http://www.gc21.de)). Bei Bedarf können Sie eine Online-Beratung in Anspruch nehmen, um das Erlernte effektiver in Ihrem Arbeitskontext anzuwenden.

**Kombinationsmöglichkeiten:** MB 04, 05, 08 oder 09

**MB 08****Wirkungsorientiertes Monitoring****2,5 Tage****Zielgruppe**

Fachkräfte aus dem Inland und Auslandsmitarbeiter mit Arbeitsschwerpunkt auf Wirkungsorientierung in der Entwicklungszusammenarbeit. Grundkenntnisse in Projektplanung sind Voraussetzung.

**Ihr Nutzen**

Sie kennen Grundlagen des wirkungsorientierten Monitoring in Projekten und Programmen und überblicken dessen Konzepte und Instrumente. Sie analysieren die Möglichkeiten und Grenzen eines wirkungsorientierten Monitoring in Bezug auf Ihr Projektvorhaben und entwickeln Schritte für dessen Umsetzung.

**Inhalte**

- Besonderheiten des wirkungsorientierten Monitoring
- Bildung von Wirkungshypothesen (Zusammenhänge zwischen Projektaktivitäten, direkten und indirekten Wirkungen) und Wirkungsindikatoren

- Verfahren zur Erfassung von Wirkungen: Wirkungsindikatoren, Outcome Mapping, Poverty Impact Assessment (PIA) und Wirkungs- Assessment (MAPP)
- Möglichkeiten und Grenzen eines wirkungsorientierten Monitoring

Sie erhalten Zugang zu dem Workspace "Projekt Management & Outcome Monitoring" auf dem Global Campus von InWEnt ([www.gc21.de](http://www.gc21.de)). Bei Bedarf können Sie eine Online-Beratung in Anspruch nehmen, um das Erlernete effektiver in Ihrem Arbeitskontext anzuwenden.

**Kombinationsmöglichkeiten:** MB 04, 05, 06, 07

## **MB 07          Results-based Management          2,5 days**

### **Target group**

Professionals working in Germany or abroad in the area of development cooperation with special focus on results such as outcomes and impact. It is of special benefit for team leaders as well as staff members and integrated experts working in development cooperation projects.

### **Benefits for you**

You will be acquainted with concepts and tools of results based management in multicultural settings. The applicability of the concepts and tools for your working context will be reflected.

### **Contents**

- Paris Declaration and consequences for managing partner driven development interventions
- Differences between objective orientation and results orientation in development cooperation
- Results based management: Concept, principles and processes
- Importance of incremental processes for tracking intended and unintended results
- Results based monitoring and steering
- Understanding challenges of results based management in multi cultural context and developing solutions to deal with such challenges

Paris Declaration is stressing development of capacities and results orientation as key elements of development cooperation. This has significant impact on ways of managing projects and programs. The log frame approach, widely applied in development cooperation, focusing on objectives and its emphasis on planning is challenged by an approach focusing on results and continuous adaptation based on results observed. Strengthening capacities of partners to design activities and manage the process in order to achieve outcome and impact becomes essential for development professionals.

You get access to the workspace Project Management and Impact Monitoring at Global Campus of InWEnt ([www.gc21.de](http://www.gc21.de)) and can request for an online coaching session.

**Recommended Combinations:** MB 04, 05, 08 or 09

## **MB 09 Outcome-oriented Monitoring 2,5 days**

### **Target group**

Professionals working in Germany or abroad already familiar with basics of project planning and challenged with design and implementation of outcome oriented monitoring.

### **Benefits for you**

You know the basic concepts and tools of an Outcome Oriented Monitoring and have gained an overview of key tools relevant for monitoring outcome and assess impact of projects and programs. You have reflected on potentials and limitations of monitoring and assessing outcome and impact in your project or program.

### **Contents**

- Special features of Outcome Oriented Monitoring
- Developing Outcome and Impact Hypothesis and Formulation of Indicators to measure Outcome and Impact
- Methods to monitor results of Projects: Outcome / Impact Indicators, Outcome Mapping, Poverty Impact Assessment prior to start of projects und Method for Assessing Impact of Projects
- Potentials and Limitations of Outcome/Impact Orientation in projects / programs

You will get access to a special workspace for project management and outcome monitoring at Global Campus of InWEnt ([www.gc21.de](http://www.gc21.de)) and can request later coaching regarding the application of this module in your work.

**Recommended Combinations:** MB 04, 05, 06, 07

## **MB 10 Project management - Advanced Level (Level C1) 5 days**

### **Target group**

This course is designed for people already familiar with basics of Project Management and having working experience in Development Cooperation.

If you are a project manager working in the area of international cooperation, you may have encountered that traditional project management approaches (Logframe Approach, Project Cycle Management etc.) do not provide the necessary inspiration and solution for people centred projects. This advanced course on project management deals with new concepts and tools focused on strengthening capacities of partners.

### **Benefits for you**

You will be acquainted with recent concepts and tools for managing people centred projects and programs. Your experiences will be used for discussions and as a case to apply the presented concepts and tools.

### **Contents**

- Strengthening Capacities of Partners: Concept, Process and Tools
- Nurturing Capacities of Individuals, Organisations and Society
- Solution focused approaches for unleashing potentials of partners and beneficiaries
- Polarity Management as a way to deal with dilemmas in projects
- Methods for assessing outcome and impact of people centred interventions
- Case Study: Developing leadership capacities
- Knowledge Creation Cycle: Concept and methods to nurture knowledge generation

You will get access to a special workspace for project management and outcome monitoring at Global Campus of InWEnt ([www.gc21.de](http://www.gc21.de)) and can request later coaching regarding the application of this module in your work.

### **Recommended Combinations**

In case you are not experienced in project management, the Modules MB 04,05,06 (07),08 (09) are recommended prior visiting this course.

## **MB 12            Wissensmanagement            2,5 Tage**

### **Zielgruppe**

Fach- und Führungskräfte sowie integrierte Expert/-innen der Entwicklungszusammenarbeit, die mit dem Management von Wissen in fachlichen Netzwerken oder im Kontext komplexerer Partner- und Programmstrukturen beauftragt sind oder im Rahmen ihrer Tätigkeit hierzu ein Grundwissen benötigen.

### **Ihr Nutzen**

Sie kennen unterschiedliche Konzepte des Managements von Wissen und Analysemethoden, um den richtigen Strategie-Mix für das Wissensmanagement in Ihrer Projektarbeit zu entwickeln. Sie können das Potenzial von fachlichen Netzwerken einschätzen und kennen die Grundlagen für den Aufbau und das Management von Netzwerken. Sie wissen, welche Technologien Sie dabei in Ihrer Arbeit unterstützen können.

### **Inhalte**

- Stellenwert und Nutzen von Wissensmanagement
- Unterschiedliche Konzepte des Wissensmanagement, ihre jeweiligen Vor- und Nachteile und Anwendungsgebiete
- Faktoren und Elemente, die bei einer Strategieentwicklung berücksichtigt werden müssen, mögliche Herausforderungen bei der Umsetzung
- Potenzialeinschätzung und Erfolgsfaktoren fachlicher Netzwerke
- Elemente einer Netzwerkkultur
- Schritte für den Aufbau und das Management fachlicher Netzwerke
- Reflexion der Konzepte und Strategien in Bezug auf das eigene Projektumfeld
- Einsatzmöglichkeiten – Vor- und Nachteile – verschiedener Kommunikationstechnologien

**Kombinationsmöglichkeiten:** MB01, MB07

## **MB13            Team und Führung in internationalen Kontexten            2,5 Tage**

### **Zielgruppe**

Fachkräfte und integrierte Expert/-innen, die in interkulturellen Teams arbeiten.

### **Ihr Nutzen**

Sie haben Ihre persönliche Teamkompetenz erweitern können. Sie wissen über die besondere Komplexität von Gruppendynamiken in interkulturellen Teams Bescheid und können diese leichter wahrnehmen und analysieren. Sie nutzen kulturelle Vielfalt für eine erfolgreiche interkulturelle Teamarbeit.

### **Inhalte**

- Kulturelle Prägungen von Arbeitsverhalten
- Phasen im Teamprozess, Teamentwicklung
- Rollen im Team; Reflexion der eigenen Rolle im zukünftigen Team; Strategien für den eigenen Beitrag zur Teamentwicklung
- Team im Organisations- und Projektkontext
- Team-Lernen (individuell/kollektiv) und systemisches Denken, Dialog und Diskussion

**Kombinationsmöglichkeiten:** MB01, MB04, MB06, MB07