

MB 01 Beratungsrollen und Beratungskompetenzen

5 Tage

Zielgruppe

Fach- und Führungskräfte der Entwicklungszusammenarbeit mit Beratungsaufgaben.

Ihr Nutzen

Sie kennen die Grundlagen und Annahmen eines praxisorientierten, systemischen Beratungsansatzes. Seine Anwendbarkeit und Ihre eigenen Beratungsfähigkeiten im interkulturellen Kontext haben Sie reflektiert.

Inhalte

- Modelle und Verfahren zur Analyse der Zusammenhänge des Beratungsauftrags
- Beratung als Prozess im Spannungsfeld verschiedener Interessensgruppen
- Orientierung in der Rollenvielfalt als Berater/in in der EZ
- Den eigenen Beratungsauftrag situationsgerecht wahrnehmen, überprüfen und anpassen
- Beziehungen zu Beratungskunden aktiv gestalten
- Beraterische Interventionen an den eigenen interkulturellen Beratungskontext anpassen
- Mein Selbstverständnis als Berater/in, meine Stärken und meine Lernfelder

Am letzten Tag des Kursgeschehens gibt es die Möglichkeit einer individuellen Fallberatung im Rahmen eines Gruppencoaching.

Kombinationsmöglichkeiten

In diesem Kurs steht die persönliche Dimension der Gestaltung von Beratungsprozessen im Vordergrund. Sie entwickeln ihre praktischen beraterischen Fähigkeiten weiter, in dem sie selbst Beratungsgespräche führen. Dabei arbeiten Sie direkt an Ihren eigenen Fragestellungen zu Ihrem Beratungsauftrag. Eine gute Ergänzung ist die Belegung des MB 03, in dem es stärker um Modelle und Instrumente für die Gestaltung von Veränderungsprozessen geht.

MB 02 Roles and Competencies in Consulting (Level C1)

5 days

Target group

Professionals working abroad in the area of development cooperation with special focus on consultation.

Benefits for you

You know the basic principles and assumptions of a practice-oriented, systemic approach to consultation work. You have reflected its applicability in an intercultural context and upon your own consultation skills.

Contents

- Models and Methods for analysing the connections within the consultation context
- Consultation as a process in areas of tension among different interest-groups with differing goals
- Dealing with the variety of roles as a consultant in Development Co-operation
- Being aware of one's own actions as consultant, being able to reconsider these and adapt them to a given situation
- How to form relationships to clients
- Specific, culturally adapted interventions for one's own consultation context

On the last day of the training you will have the opportunity to discuss an individual case in form of a group-coaching.

Recommended Combinations: MB 03

MB 03

Organisationen verstehen und Veränderungsprozesse begleiten 5 Tage

Zielgruppe

Fachkräfte der Entwicklungszusammenarbeit, die für ihre Tätigkeit ein Grundverständnis von Organisationsentwicklung benötigen - insbesondere diejenigen, die Partnerorganisationen beraten.

Ihr Nutzen

Sie haben ein Grundverständnis dafür erworben, welche Wesenselemente prägend für Organisationen sind, wie sie sich wechselseitig beeinflussen und in wieweit sie einer Beratung im Rahmen der EZ zugänglich sind. Sie sind in der Lage, Reflektionsprozesse innerhalb von Organisationen im Hinblick auf deren Veränderungsbedarfe anzuregen und mitzutragen.

Inhalte

- Methoden und Instrumente zur Erfassung des inneren Zustandes von Organisationen
- Instrumente zur Erfassung des Organisationsumfeldes und bestehender Kooperationsbeziehungen
- Faktoren, die bei erfolgreicher Initiierung von Veränderungsprozessen beachtet werden müssen, Umgang mit Widerstand
- Veränderungsarchitektur und -design
- Exemplarische Erarbeitung eines Veränderungsprozesses
- Berater/innen im Spannungsfeld zwischen Organisations- und Projektlogik

Kombinationsmöglichkeiten: MB 01

MB 11

Stärkung der Kompetenz unternehmerischen Handelns (CEFE) 2,5 Tage

Zielgruppe

Fachkräfte der Entwicklungszusammenarbeit, zu deren Aufgabenfeldern die Förderung von Klein- und Kleinstunternehmen gehört. Angesprochen sind überdies Fachkräfte, die soziale Initiativen und kommunale Vorhaben unter unternehmerischen Gesichtspunkten beraten (z.B. bei Privatisierung).

Ihr Nutzen

Sie sind mit den Schlüsselaspekten unternehmerischen Handelns in der Entwicklungszusammenarbeit vertraut. Sie haben das CEFE-Konzept (Competency Based Economies through Formation of Enterprise) und seine Methode kennen gelernt und können die Bedingungen einschätzen unter denen ein CEFE-Training sinnvoll ist. Sie haben die Methode praktisch erfahren und einen Eindruck davon, wie die Materie auch Nicht-Ökonomen verständlich gemacht und spielerisch vermittelt wird.

Inhalte

- Vorstellung von CEFE Konzept und Methoden (Spiele/Übungen)
- Bedingungen und Möglichkeiten für CEFE-Interventionen

- Unternehmerische Persönlichkeitseigenschaften
- Einführung in den Businessplan (Übungen zu Aspekten von Produktion, Vermarktung etc.)
- Grundbegriffe der Kostenkalkulation

Kombinationsmöglichkeiten: MB01, MB07