



Themendienst

Gender

Stand: 01.10.2011

giz

Themendienst

Gender

1. Einleitung

Unter dem Begriff „Gender“ versteht man das „soziale“ oder „psychologische“ Geschlecht einer Person in Abgrenzung zum biologischen Geschlecht (eng. sex). Das Wort Gender wurde aus dem Englischen übernommen, um auch in der deutschen Sprache eine Unterscheidung zwischen sozialem (gender) und biologischem (sex) Geschlecht treffen zu können, da das deutsche Wort „Geschlecht“ hier in beiden Aspekten verwendet wird. Der Begriff „Gender“ im Kontext der sozialen Geschlechts- oder Geschlechterrolle (gender role), welche durch Verhaltensweisen bestimmt wird, die in einer Kultur für ein bestimmtes Geschlecht als typisch oder akzeptabel gelten, wurde 1955 von dem amerikanischen Psychologen John William Money eingeführt. Darüber hinaus bezeichnet Gender auch die Geschlechtsidentität (gender identity), also das individuelle Wissen und Bewusstsein, dass man einem Geschlecht (sex) angehört. Geprägt wurde diese Bedeutung 1963 von Robert Stoller und Ralph Greenson.

Gender bezeichnet somit die sozial und kulturell konstruierte Zuweisung gesellschaftlicher Geschlechterrollen.

1995 erhielt auf der 4. Weltfrauenkonferenz in Peking eine neue Strategie ihren Namen, die bereits zehn Jahre zuvor auf der 3. Weltfrauenkonferenz in Nairobi erstmalig diskutiert wurde: Gender Mainstreaming. Zusammengesetzt aus den Worten Gender (engl. soziales Geschlecht) und Mainstreaming (engl. mainstream „Hauptströmung“, „Haupttrichtung“), rückt der Begriff den Aspekt der Geschlechterdemokratie, also einer Gleichstellung von Frau und Mann in allen Bereichen des Lebens, in den Vordergrund. Der Europarat definierte 1998 Gender Mainstreaming als:

"...the (re)organisation, improvement, development and evaluation of policy processes, so that a gender equality perspective is incorporated in all policies at all levels and at all stages, by the actors normally involved in policy-making."

Ziel des Gender Mainstreaming ist somit, die Perspektive der Gleichstellung in allen politischen Konzepten und mit Hilfe aller am Entscheidungsprozess Beteiligten umzusetzen.

„Gleiche Rechte, gleiche Pflichten, gleiche Chancen und gleiche Macht für Frauen und Männer“ (BMZ) ist ein wichtiger Grundsatz der deutschen Entwicklungspolitik. Als Teil der politischen Dimension von Entwicklung, fällt der Förderung der Gleichberechtigung der Geschlechter und damit verbunden der Durchsetzung der grundlegenden Menschenrechte von Frauen, als Querschnittsaufgabe in allen Bereichen der deutschen Entwicklungszusammenarbeit, eine besondere Bedeutung zu. Bei der Umsetzung orientiert sich die Bundesrepublik an den internationalen Vereinbarungen für Frauenrechte. Erklärtes Ziel ist es, zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern am Entwicklungsprozess beizutragen und langfristig eine Verbesserung der Stellung von Frauen und ihre Machtgleichstellung (engl. empowerment) zu erreichen.

2. Ausgewählte Literatur, Links und Institutionen

2.1. Ausgewählte Literatur

Weiterführende und vertiefende Informationen zum Thema **Gender** bietet Ihnen unsere Zusammenstellung ausgewählter Literatur, die Sie auch in unserem Bibliothekskatalog finden.

2011-05004

Die Hälfte der Gerechtigkeit?. Das Ringen um universelle Anerkennung von Menschenrechten für Frauen. Das Beispiel Asien. Hrsg.: Geiger, Gunter. Opladen: Buderich 2011. VII+258 S.,

Buch

Asien/ Gleichberechtigung + Frauenrechte + Menschenrechte + Frauenförderung + Konfuzianismus + Entwicklungszusammenarbeit + Gender Mainstreaming + Wanderarbeiter + Frau + Arbeitsrecht + Partizipation + Menschenrechtsverletzung + Diskriminierung + Menschenrechtsarbeit + Politische Bildung

2008-08284

Nallari, Raj; Griffith, Breda: **Gender and macroeconomic policy.** / World Bank (IBRD). Washington, D.C.: IBRD 2011. XVI+167 S., Reg., bibliogr. Hinw.

Buch

(Directions in development. Human development)

Wirtschaftspolitik + Gender-Ansatz + Sexistische Diskriminierung + Einkommensverteilung + Entwicklungsindikator + Wirtschaftswachstum + Arbeitsmarkt + Geschlechterverhältnis + Kreditwesen + Öffentlicher Haushalt + Gleichberechtigung

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

III B - 1344

2011-02622

The international handbook of gender and poverty. Concepts, research, policy. Hrsg.: Chant, Sylvia. Cheltenham: Elgar 2010. XXXIV+698 S.,

Buch

Handbuch + Gender-Ansatz + Armut + Sexualität + Sozio-ökonomisches Ungleichgewicht + Armutsbekämpfung + Entwicklungsindikator + Gleichberechtigung + Familie + Frau + Sozialpolitik + Migration + Alte Menschen + Ethnizität + HIV/AIDS + Frauenarbeit + Frauenförderung + Empowerment + Mikrofinanzierung + Gender Mainstreaming

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

I E - 723

2010-11357

King, Richard: **Gender and the global economic crisis.**

In: Devissues. The Hague. 12 (2010) 2. S. 12-14

Aufsatz

Entwicklungsländer/ Wirtschaftskrise + Gender-Ansatz + Frauenarbeit + Frau + Livelihood + Vulnerabilität + Geschlechterverhältnis

The pre-existing social norms that lead to gender inequalities have often had a more significant effect in aggravating the consequences of the crisis on women than the gender inequalities arising specifically from the crisis itself.

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

Z - D

2010-11160

The world's women 2010. Trends and statistics. / United Nations (UNO). New York: UNO 2010. 220 S., Tab., graph. Darst., Bibliogr. S. 241-255

Buch

(Social statistics and indicators. Ser. K. 16)

Welt/ Frau + Bevölkerung + Familie + Gesundheit + Bildung + Arbeit + Gender Mainstreaming + Gewalt + Lebensbedingungen + Armut + Statistik

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

I E - 51/10

2010-07268

Tripathy, Jyotirmaya: **How gendered is Gender and Development? Culture, masculinity, and gender difference.**

In: Development in Practice. Basingstoke. 20 (2010) 1. S. 113-121

Aufsatz

Entwicklungspolitik + Entwicklungszusammenarbeit + Gender-Ansatz + Gender Mainstreaming + Kultur + Geschlechterverhältnis

There is a tendency among gender experts to magnify the difference between men and women, and categorise them into two radically different realms. This article argues for a gender project based on the idea of culture as lived experience. It approaches gender not as a category of exclusion but as a problematic construct that is constantly restructuring itself.

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

Z - D

2010-06648

Harcourt, Wendy: **Development as if gender matters.**

In: Development. Basingstoke. 53 (2010) 2. S. 210-214

Aufsatz

UNO + Frau + Empowerment + Frauenrechte + Gleichberechtigung

The author highlights the most interesting and contentious issues to emerge during a conversation held among 25 people from key women's networks, UN agencies, research institutions and think tanks at the 54th Commission of the Status of Women (CSW) in New York March 2010. The dialogue was an attempt to hold a new kind of conversation in the CSW space. The participants candidly held up to scrutiny the key concepts of gender and empowerment in the context of the new development institutions.

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

Z - D

2010-05135

Rose, Sonya O.: **What is gender history.** Cambridge: Polity Pr. 2010. VIII+157 S., Reg., bibliogr. Hinw.

Buch

Gender + Gender-Ansatz + Geschichte + Sexualität

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

I E - 686

2010-02641

Atlas of gender and development. How social norms affect gender equality in non-OECD countries. / Organisation for Economic Co-operation and Development (OECD) u.a. Paris: OECD 2010. 318 S., graph. Darst., Gloss., Bibliogr. S. 281-317

Buch

Ostasien + Pazifik + Europa + Zentralasien + Lateinamerika + Karibik + Westasien + Nordafrika + Südasien + Afrika südlich der Sahara/ Gender + Gleichberechtigung +

Sozialer Wert + Sexistische Diskriminierung + Familie + Menschliche Sicherheit + Frauenrechte + Entwicklungsindikator

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

IE - 658

Standort Didaktikzentrum Bad Honnef: **EPO 88**

2010-02004

Simavi, Sevi; Manuel, Clare; Blackden, Mark: **Gender dimensions of investment climate reform**. A guide for policy makers and practitioners. / World Bank (IBRD). Washington, D.C.: IBRD 2010. XX+236 S., Reg., Bibliogr. S. 217-227

Buch

Entwicklungsländer/ Gender + Private Investition, Ausländisch + Unternehmen + Sexistische Diskriminierung + Ethik + Investitionsförderung + Public-Private Partnership + Unternehmer + Frau + Beschäftigung + Gender Mainstreaming

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

IE - 669

2010-00356

Momsen, Janet Henshall: **Gender and development**. London: Routledge 2.ed., 2010. XIV+285 S., Reg., Bibliogr. S. 255-277

Buch

(Routledge perspectives on development)

Entwicklungsländer/ Gender + Gleichberechtigung + Sexistische Diskriminierung + Sexuelle Gewalt + Menschenhandel + Migration + Gesundheit + Ländliches Gebiet + Urbanisierung + Globalisierung + Sexualität

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

IE - 529/10

2009-11900

Schäfer, Rita: **Gender und Entwicklung**.

Aus: Meyns, Peter (Hrsg.): Handbuch Eine Welt. Wuppertal: Hammer 2009. S. 77-84, Internetadressen, Bibliogr. S. 84

Sammelbandbeitrag

Gleichberechtigung + Frauenförderung + Armutsbekämpfung + Gender-Ansatz + Entwicklungszusammenarbeit

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

DB II - 449

2009-10614

Wichterich, Christa: **Gleich, gleicher, ungleich**. Paradoxien und Perspektiven von Frauenrechten in der Globalisierung. Sulzbach: Helmer 2009. 240 S., Bibliogr. S. 226-240

Buch

Globalisierung + Frauenrechte + Frauenorganisation + Gleichberechtigung + Gender-Ansatz + Frau + Diskriminierung + Feminismus

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

IE - 651

Standort Didaktikzentrum Bad Honnef: **EPO 73**

2009-10416

Connell, Raewyn: **Gender**. In world perspective. Cambridge: Polity Pr. 2.ed., 2009. XI+180 S., Reg., Bibliogr. S. 152-166

Buch

(Polity short introductions)

Gender + Gender-Ansatz + Feminismus

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

IE - 654

2009-08598

Beer, Caroline: **Democracy and gender equality.**

In: Studies in Comparative International Development. New York. 44 (2009) 3. S. 212-227

Aufsatz

Demokratie + Gleichberechtigung + Gender

A cross-national time-series statistical analysis finds that countries with greater stocks of democracy and longer experience of women's suffrage have a higher proportion of the population that is female, a greater ratio of female life expectancy to male life expectancy, lower fertility rates, and higher rates of female labor force participation.

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

Z - S

2009-06918

Branisa, Boris; Klasen, Stephan; Ziegler, Maria: **The construction of the Social Institutions and Gender Index (SIGI).** / Universität Göttingen. Ibero-Amerika-Institut für Wirtschaftsforschung (IAI). 2009. 63 S., Tab., graph. Darst., Bibliogr. S. 15-17

(Diskussionsbeiträge. 184)

Gender + Gender-Ansatz + Indikator

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

IE - 645

2007-06405

Social justice and gender equality. Rethinking development strategies and macroeconomic policies. Hrsg.: Berik, Günseli u.a. London: Routledge 2009. XVI+255 S., Tab., Reg., graph. Darst., bibliogr. Hinw.

Buch

(Routledge/UNRISD research in gender and development. 4)

Entwicklungsländer + Chile + Uruguay + Südkorea + Taiwan + Malaysia + Vietnam/
Entwicklungsstrategie + Wirtschaftsentwicklung + Makroökonomie +
Gleichberechtigung + Gender Mainstreaming + Gender-Ansatz + Soziale
Gerechtigkeit + Wirtschaftspolitik + Frauenarbeit + Neoliberalismus | Chile/
Importsubstitution + Wirtschaftsreform

Standort GIZ - Dokumentation und Bibliothek:

IE - 611

2.2. Ausgewählte Links

Women Watch ist das Internet-Verzeichnis für Informationsquellen zur Frauenförderung und Gleichberechtigung zwischen Männern und Frauen im Bereich der UN. Hier können alle Abteilungen und Organe der UN, die in diesem politischen Feld tätig sind, direkt recherchiert werden.

<http://www.un.org/womenwatch/>

Das **United Nations Development Programme (UNDP)** ist das globale Entwicklungsnetzwerk der UN. Das Netzwerk fördert den Wandel in 166 Ländern der Welt, indem es Brücken zu Wissensquellen schlägt, die es den Menschen ermöglichen, ihre Lebensumstände zu verbessern.

<http://www.undp.org/women/>

Eldis bietet Ihnen mehr als 26.000 zusammengefasste Dokumente von ca. 7.500 Organisationen der Entwicklungszusammenarbeit, u.a. zum Themenkomplex Gender.

<http://www.eldis.org/go/topics/resource-guides/gender>

Das **OECD-DAC / GENDERNET** ist das einzige internationale Forum, in dem sich Experten auf dem Gebiet der Gender-Forschung treffen, um gemeinsame Vorstellungen zu Gunsten einer Gleichberechtigung der Geschlechter zu definieren.

<http://www.oecd.org/dac/gender>

Das Ministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (BMFSFJ) begleitet die Anwendung des Leitprinzips Geschlechtergerechtigkeit innerhalb der Bundesregierung und gibt als federführendes Ressort wichtige Impulse. Das Wissensportal "**Gender Mainstreaming**" des BMFSFJ ist konzipiert als ein praxisnaher und anwendungsorientierter Wissenspool, der einen Überblick über zentrale Aspekte der Umsetzung des Gender Mainstreaming enthält.

<http://www.gender-mainstreaming.net/>

Das **GenderKompetenzZentrum** ist als anwendungsorientiertes Forschungsinstitut unter dem Dach des Zentrums für transdisziplinäre Geschlechterforschung (ZtG) der Humboldt-Universität zu Berlin tätig. Es wurde im Oktober 2003 gegründet und wird durch das Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend finanziert. Es liefert Wissen und Beratung, um Gleichstellung erfolgversprechend anzusteuern.

<http://www.genderkompetenz.info/>

genanet geht davon aus, dass Geschlechtergerechtigkeit eine wesentliche Voraussetzung für eine nachhaltige Entwicklung ist. Deshalb setzt sich genanet dafür ein, dass Gender-Aspekte in der Umweltforschung durchgängig berücksichtigt werden und Gender Mainstreaming in der Umweltpolitik, aber auch in der Arbeit der Umweltverbände umgesetzt wird.

<http://www.genanet.de/>

gender Inn ist eine Internet-Datenbank zur Frauen- und Geschlechterforschung, die fortlaufend ergänzt wird. Der Internetauftritt bietet zusätzlich Bibliographien zu feministischen Themen, Weblinks und ein Verzeichnis weiterer Datenbanken zum Thema sowie Zugang zur Internet-Zeitschrift gender forum.

<http://www.genderinn.uni-koeln.de/>

2.3. Ausgewählte Institutionen

Die Abteilung **UN Women** der Vereinten Nationen (United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women) bündelt seit dem ersten Januar 2011 die Kräfte von bisher vier Organisationen, um Gleichberechtigung und Mutterschutz weltweit zu stärken. Der Zusammenschluss besteht aus der Abteilung Frauenförderung (DAW), dem Internationalen Forschungs- und Ausbildungsinstitut zur Förderung der Frau (INSTRAW), dem Büro der Sonderberaterin für Gleichstellungsfragen und Frauenförderung (OSAGI) und dem Entwicklungsfonds der Vereinten Nationen für die Frau (UNIFEM).

<http://www.unwomen.org/>

Das **Deutsche Komitee für UN Women** unterstützt die Arbeit der UN Behörde auf nationaler Ebene mit Bildungs- und Öffentlichkeitsarbeit sowie mit Fundraising-Aktivitäten.

<http://www.unwomen.de/>

Das **UN Research Institute for Social Development (UNRISD)** engagiert sich speziell im Forschungsbereich auf dem Gebiet der sozialen Entwicklung.

<http://www.unrisd.org/>

Die **Deutsche Gesellschaft für die Vereinten Nationen e.V. (DGVN)** ist in Deutschland **Anlaufstelle** für alle, die sich für die **Vereinten Nationen** (UN, VN, UNO) interessieren. Sie informiert über alle wesentlichen Entwicklungen und Ergebnisse der Arbeit der Vereinten Nationen sowie ihrer Sonderorganisationen und Spezialorgane.

<http://www.menschliche-entwicklung-staerken.de/frauen-undkinder.html>

Die Arbeit des **International Center for Research on Women (ICRW)** zielt darauf ab, eine Welt ohne Armut zu ermöglichen, in der Frauen und Männern, Mädchen und Jungen die gleichen Chancen und Rechte eingeräumt werden.

<http://www.icrw.org/>

1991 als internationale Organisation gegründet, versteht sich die **Women's Environment & Development Organization (WEDO)** als Anwalt für die Gleichstellung von Frauen in der globalen Politik.

<http://www.wedo.org/>

Der **Europarat** wurde am 5. Mai 1949 gegründet, um in ganz Europa gemeinsame und demokratische Prinzipien zu entwickeln, die auf der Europäischen Konvention für Menschenrechte und weiteren Referenztexten zum Schutz des Einzelnen basieren. Die Seiten informieren ausführlich über die Aktivitäten des Rates auf dem Gebiet Gleichstellung von Frau und Mann.

http://www.coe.int/t/e/Human_Rights/Equality/

Die Seiten des Gleichstellungsbüros der **Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)** bieten umfangreiche Informationen zum Thema Gender.

<http://www.ilo.org/gender/lang--en/index.htm>

Das **Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ)** versteht Entwicklungszusammenarbeit heute als globale Struktur- und Friedenspolitik, die helfen soll, Krisen und Konflikte friedlich zu bewältigen, die knappen Ressourcen gerechter zu verteilen und die Umwelt auch für die nächsten Generationen zu bewahren. Die Entwicklungsziele beinhalten u.a. Förderung der Gleichberechtigung von Frauen.

<http://www.bmz.de/de/themen/menschenrechte/frauenrechte/index.html>

VENRO ist ein freiwilliger Zusammenschluss von rund 120 deutschen Nichtregierungsorganisationen (NRO), die bundesweit tätig sind. Die VENRO-Mitglieder sind private und kirchliche Träger der Entwicklungszusammenarbeit, der Nothilfe sowie der entwicklungspolitischen Bildungs-, Öffentlichkeits- und Lobbyarbeit.

<http://www.venro.org/gender2.html?&L=0>

Seit Mitte der 80er Jahre ist Frauenförderung im nationalen wie internationalen Bereich einer der Schwerpunkte der **Friedrich-Ebert-Stiftung**. Im Laufe der 90er Jahre hat sich dabei das Konzept des Gender Mainstreaming etabliert, das die Förderung der Chancengleichheit und der Geschlechterdemokratie zur Querschnittsaufgabe macht und die Geschlechterperspektive zum festen Bestandteil eines jeden Arbeitsfeldes werden lässt.

<http://www.fes.de/gender/>

Die **Bundeszentrale für politische Bildung** unterstützt alle interessierten Bürgerinnen und Bürger dabei, sich mit Politik zu befassen. Ihre Aufgabe ist es, Verständnis für politische Sachverhalte zu fördern, das demokratische Bewusstsein zu festigen und die Bereitschaft zur politischen Mitarbeit zu stärken.
http://www.bpb.de/themen/M2VX4I,0,0,Gender_Mainstreaming.html

3. Informationen der GIZ zum Thema

Die **Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ)** bündelt seit dem 1. Januar 2011 die Kompetenzen und langjährigen Erfahrungen des Deutschen Entwicklungsdienstes (DED) gGmbH, der Deutschen Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ) GmbH und der InWEnt - Internationale Weiterbildung und Entwicklung gGmbH unter einem Dach.

Effizient, wirksam und partnerorientiert – so unterstützt sie Menschen und Gesellschaften in Entwicklungs-, Transformations- und Industrieländern dabei, eigene Perspektiven zu entwickeln und ihre Lebensbedingungen zu verbessern.

<http://www.gtz.de/de/themen/uebergreifende-themen/897.htm>

Gender Matters in GIZ. Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ). Eschborn; Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ). Bonn 2011.

<http://www2.gtz.de/dokumente/bib-2011/giz2011-0060en-gender-giz.pdf>

Steps for action to promote gender equality. Deutsche Gesellschaft für Technische Zusammenarbeit (GTZ). 2009.

<http://www2.gtz.de/dokumente/bib-2009/gtz2009-0224en-steps-action-equality.pdf>

EF-0001-2007

Women's Economic Empowerment as Smart Economics: A Dialogue on Policy Options

InWEnt

EF

Federal Ministry for Economic Cooperation and Development

The World Bank Group

OECD Development Assistance Committee

Department for International Development

Norwegian Ministry of Foreign Affairs

Ministry of Foreign Affairs of Denmark

Berlin 2007. 104 Seiten

(High-Level Conference)

Empowerment; Frauenfragen; Gender-Ansatz; Gender Mainstreaming

empowerment; women's problems; gender approach; gender mainstreaming

4.01-0007-2007

Gender Analysis and Planning in Vocational Education and Training. Trainer's Manual

InWEnt

4.01

Gender; Genfer-Ansatz; Ausbildung; Personalausbildung; Gender Mainstreaming; Berufsbildung; Handbuch

gender; gender approach; training; personnel training; gender mainstreaming; vocational training; manuals

4. Voll- und Grundlagentexte

Dritter (3.) Bericht der Bundesregierung über Maßnahmen zur Umsetzung der Sicherheitsratsresolution 1325 ("Frauen, Frieden und Sicherheit"). Auswärtiges Amt (AA). 2011.

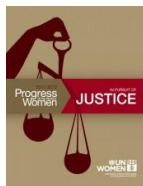
<http://www.auswaertiges-amt.de/cae/servlet/contentblob/357668/publicationFile/149913/Frauen-BerichtRes1325.pdf>



UN Women Annual Report 2010-2011.

UN Women. 2011.

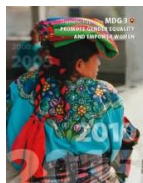
http://www.unwomen.org/wp-content/uploads/2011/06/UNwomen_AnnualReport_2010-2011_en.pdf



Progress of the World's Women 2011-2012.

UN Women. 2011.

<http://progress.unwomen.org/pdfs/EN-Report-Progress.pdf>



Thematic Paper on MDG3: Promote Gender Equality and Empower Women.

United Nations Development Fund for Women (UNIFEM). 2010.

http://www.undg.org/docs/11421/MDG3_1954-UNDG-MDG3-LR.pdf

Gewusst wie - Gender in der Entwicklungszusammenarbeit 2010. Verband Entwicklungspolitik deutscher Nichtregierungsorganisationen (VENRO). Bonn 2010.

http://www.venro.org/fileadmin/redaktion/dokumente/Dokumente_2010/Publikationen/Maerz_2010/Gender_v05_WEB_150.pdf

Holmes, Rebecca; Jones, Nicola. **Gender-sensitive social protection and the MDGs.** Gender dynamics cut across all eight of the Millennium Development Goals. In: ODI Briefing Paper. London 2010.

<http://www.odi.org.uk/resources/download/4855.pdf>

Gender and development. An evaluation of World Bank support, 2002-08. World Bank (IBRD) u.a. Washington D.C 2010.

http://siteresources.worldbank.org/GENDEREXT/Resources/Gender_eval.pdf



Gleichberechtigung konkret. Fact Sheets zur Gleichberechtigung in der entwicklungspolitischen Zusammenarbeit.

BMZ Informationsbroschüre 3|2011. Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ). Juni 2011.

http://www.bmz.de/de/publikationen/themen/menschenrechte/Materialie210_Informationsbroschuere_03_2011.pdf

Entwicklungspolitischer Gender-Aktionsplan 2009-2012. BMZ Konzepte 173. Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ). Februar 2009.

<http://www.bmz.de/de/publikationen/themen/menschenrechte/konzept173.pdf>

Stärkung der Teilhabe von Frauen in der Entwicklungszusammenarbeit. BMZ Materialien 172. Bundesministerium für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (BMZ). 2007.

<http://www.bmz.de/de/publikationen/themen/menschenrechte/Materialie172.pdf>

Geschlechterpolitik macht einen Unterschied. Erfahrungen der Heinrich-Böll-Stiftung in vieler Herren Länder. Heinrich-Böll-Stiftung. 2009.

http://www.boell.de/downloads/BlI_Geschlechterpolitik.pdf

Malhotra, Anju; Schulte, Jennifer; Patel, Payal and Patti Petesch. **Innovation for women's empowerment and gender equality.** International Center for Research on Women (ICRW). 2009.

<http://www.icrw.org/docs/2009/Innovation-for-Womens-Empowerment.pdf>

Müller, Claudia. **Gleichstellung fördert Entwicklung - zum Gender Action Plan der Weltbank.** In: Analysen und Stellungnahmen. Deutsches Institut für Entwicklungspolitik. Bonn. 2009.

[http://www.die-gdi.de/CMS-Homepage/openwebcms3.nsf/\(ynDK_contentByKey\)/ANES-825GZF/\\$FILE/AuS%2014.2009.pdf](http://www.die-gdi.de/CMS-Homepage/openwebcms3.nsf/(ynDK_contentByKey)/ANES-825GZF/$FILE/AuS%2014.2009.pdf)

Gleichstellung und Teilhabe - die Rolle der Frauen in der Entwicklungszusammenarbeit. EU Ratsdokument 9561/07. 2007.

<http://register.consilium.europa.eu/pdf/de/07/st09/st09561.de07.pdf>

5. Zeitschriften zum Thema

Oyesola, Bimbola. **Frauenleid in Nigeria.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 09. 2011, 52. Jahrgang. September 2011.

<http://www.inwent.org/ez/articles/197494/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/197494/index.en.shtml> (englisch)

Arbeitende Frauen. E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 07. 2011, 52. Jahrgang. Juli 2011.

<http://www.inwent.org/ez/magazines/201107/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/magazines/201107/index.en.shtml> (englisch)

Mehr Möglichkeiten für Frauen. Interview mit Shireen Lateef. E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 06. 2011, 52. Jahrgang. Juni 2011.

<http://www.inwent.org/ez/articles/197175/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/197175/index.en.shtml> (englisch)

Verfürth, Eva-Maria. **Ausgezeichnete Frauenarbeit.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 03. 2011, 52. Jahrgang. März 2011.

<http://www.inwent.org/ez/articles/192946/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/192946/index.en.shtml> (englisch)

Ara, Jinnat; Hamid, Syed Abdul. **Allen Widrigkeiten zum Trotz.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 02. 2011, 52. Jahrgang. Februar 2011.

<http://www.inwent.org/ez/articles/192222/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/192222/index.en.shtml> (englisch)

Onoko, Jedida. **Quantifizierte Argumente.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 06. 2010, 51. Jahrgang. Juni 2010.

<http://www.inwent.org/ez/articles/172270/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/172270/index.en.shtml> (englisch)

Herbst, Andrea. **Frauen an die Front.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 05. 2010, 51. Jahrgang. Mai 2010.

<http://www.inwent.org/ez/articles/176008/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/176008/index.en.shtml> (englisch)

Asiatischen Frauen geht es am schlechtesten. E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 04. 2010, 51. Jahrgang. April 2010.

<http://www.inwent.org/ez/articles/169309/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/169309/index.en.shtml> (englisch)

Hoffmann, Berthold. **Vorbilder in Nachbarländern.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 03. 2010, 51. Jahrgang. März 2010.

<http://www.inwent.org/ez/articles/168939/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/168939/index.en.shtml> (englisch)

Susanne M., Müller. **Kleine Schritte, große Erfolge.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 03. 2010, 51. Jahrgang. März 2010.

<http://www.inwent.org/ez/articles/168889/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/168889/index.en.shtml> (englisch)

Rutagonya, Hilda Twongyeirwe. **Von der Wichtigkeit, gehört zu werden.** E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 01. 2010, 51. Jahrgang. Januar 2010.

<http://www.inwent.org/ez/articles/164967/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/articles/164967/index.en.shtml> (englisch)

Machtfaktor Familienrecht. E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 11 2009, 50. Jahrgang. November 2009.

<http://www.inwent.org/ez/magazines/200911/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/magazines/200911/index.en.shtml> (englisch)

Gesunde Mütter. E+Z Entwicklung und Zusammenarbeit. Nr. 09 2008, 49. Jahrgang. September 2008.

<http://www.inwent.org/ez/magazines/200809/index.de.shtml>

<http://www.inwent.org/ez/magazines/200809/index.en.shtml> (englisch)

Frauenrechte sind Menschenrechte. Magazin zur Entwicklungspolitik. Presse- und Informationsamt der Bundesregierung. Nr. 84 3/2010.

http://www.bundesregierung.de/nn_23372/Content/DE/Magazine/MagazinEntwicklungspolitik/084/Doorpage-084.html

Frauenrechte stärken. Magazin zur Entwicklungspolitik. Presse- und Informationsamt der Bundesregierung. Nr. 71 1/2009.

http://www.bundesregierung.de/nn_23372/Content/DE/Magazine/MagazinEntwicklungspolitik/071/doorpage-71.html

6. Enzyklopädien

Wikipedia - **Gender**

<http://de.wikipedia.org/wiki/Gender>

Wikipedia - **Gender Mainstreaming**

http://de.wikipedia.org/wiki/Gender_Mainstreaming

7. Konferenzen

Informationen zur **Weltfrauenkonferenz** 2011 in Venezuela.
<http://www.weltfrauenkonferenz.de/>

Bildnachweis Titelblatt

Oben links: GIZ GmbH, Sigrid Schubart-Mirrafati

Unten links: Weltbank Institut

Rechts: GIZ GmbH, Energiebau-Solarstromsysteme GmbH

Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

Informations- und Didaktikzentrum
Friedrich-Ebert-Allee 40
53113 Bonn

T +49 228 4460-1738
F +49 228 4460-1784
E biblio@giz.de
I www.giz.de/dokumentation